

Verhaltenskodex

Kaltbrunner folgt der Grundhaltung, integer zu handeln und sich ethisch korrekt gegenüber Geschäftspartnern und Mitarbeitenden zu verhalten.

1. Einhalten von Gesetzen

Kaltbrunner achtet bei der Geschäftstätigkeit auf das Einhalten der für unser Unternehmen relevanten Gesetze und Verordnungen, insbesondere die Vorschriften bezüglich Kartell- und Wettbewerbsrecht, Geldwäscherei, Umweltstandards, Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sowie Arbeitsrecht.

2. Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten

Der ehrliche Umgang unter Geschäftspartnern ist essentiell für eine solide und langjährige Geschäftsbeziehung. Kaltbrunner überprüft Geschäftspartner anhand fairer Kriterien. Entscheidungen beruhen auf objektiven Gesichtspunkten wie Preis, Qualität, Serviceleistungen, Zuverlässigkeit, Zertifizierungen und Integrität.

2.1 Vertraulichkeit

Kaltbrunner respektiert das geistige Eigentum, Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche Informationen seiner Geschäftspartner und trifft entsprechende Vorsichtsmassnahmen. Im Gegenzug erwarten und verlangen wir auch von unseren Geschäftspartnern, dass Informationen von Kaltbrunner vertraulich behandelt werden.

2.2 Bestechung, Korruption, Geschenke

Kaltbrunner verpflichtet sich, die Regeln fairen Wettbewerbs im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften einzuhalten. Die Bezahlung oder Annahme von Bestechungsgeldern ist verboten. Es ist Mitarbeitenden auch nicht erlaubt, Geschenke, Zuwendungen und sonstige Leistungen, welche geschäftliche Entscheidungen beeinflussen, sowohl zu vergeben, als auch anzunehmen. Gegen Geschenke mit einem geringen Wert in anerkannten geschäftlichen Gewohnheiten ist nichts einzuwenden.

2.3 Spenden

Kaltbrunner unterstützt karitative und christliche Hilfswerke im Rahmen der Möglichkeiten mit Geld- und Sachspenden. Bei der Vergabe solcher Spenden wird der Grundsatz des uneigennütigen Handelns beachtet.

3. Mitarbeitende

Kaltbrunner respektiert die internationalen Menschenrechte. In diesem Sinne lehnen wir illegale Kinderarbeit und alle weiteren Formen von missbräuchlicher oder ausbeuterischer Arbeitspraktiken ab.

Wir respektieren und schützen die persönliche Würde jedes Einzelnen. Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art werden nicht geduldet. Insbesondere werden keine Benachteiligungen aus Gründen der ethnisch-kulturellen oder religiösen Prägung, der nationalen Herkunft, der Hautfarbe oder des Geschlechts toleriert. Jeder Mitarbeitende hat ein Recht auf faire Behandlung, Höflichkeit und Respekt.

Im Rahmen unserer Möglichkeiten stellen wir auch Personen mit körperlich oder psychisch bedingten Leistungseinschränkungen ein, um diese so in den Arbeitsprozess zu integrieren.

4. Sicherheit, Gesundheit und Umwelt

Kaltbrunner verpflichtet sich, anhand geeigneter Massnahmen die Gesundheit der Mitarbeitenden zu schützen, sowie die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Wir sind bestrebt, unsere Einwirkung auf die Umwelt möglichst gering zu halten, aber auch nachhaltig und sparsam mit natürlichen Ressourcen umzugehen. Wir sind nach ISO 14001 zertifiziert und verpflichten uns damit, unsere Umweltbilanz positiv zu beeinflussen.



Daniel Oertle
Geschäftsleitung

Grenchen, 09.03.2018